

KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-00001

# KLIR KONCEPCIÓ ÉS AZ ALKALMASSÁG-VIZSGÁLAT ÉS KIVÁLASZTÁS ÚJ SZABÁLYOZÁSÁNAK ELVEI–

*„ÚJ UTAKON A RENDVÉDELMI HR TEVÉKENYSÉG – RENDVÉDELMI SZAKMAI KONFERENCIA II”*

**KOVÁCSNÉ DR. SZEKÉR ENIKŐ BV. EZREDES**  
**FŐOSZTÁLYVEZETŐ**  
**PROJEKT SZAKMAI VEZETŐ**

SARLÓSPUSZTA 2019. OKTÓBER 15-16.

**SZÉCHENYI**  2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

# ELŐZMÉNYEK ÉS PROBLÉMAFELVETÉS

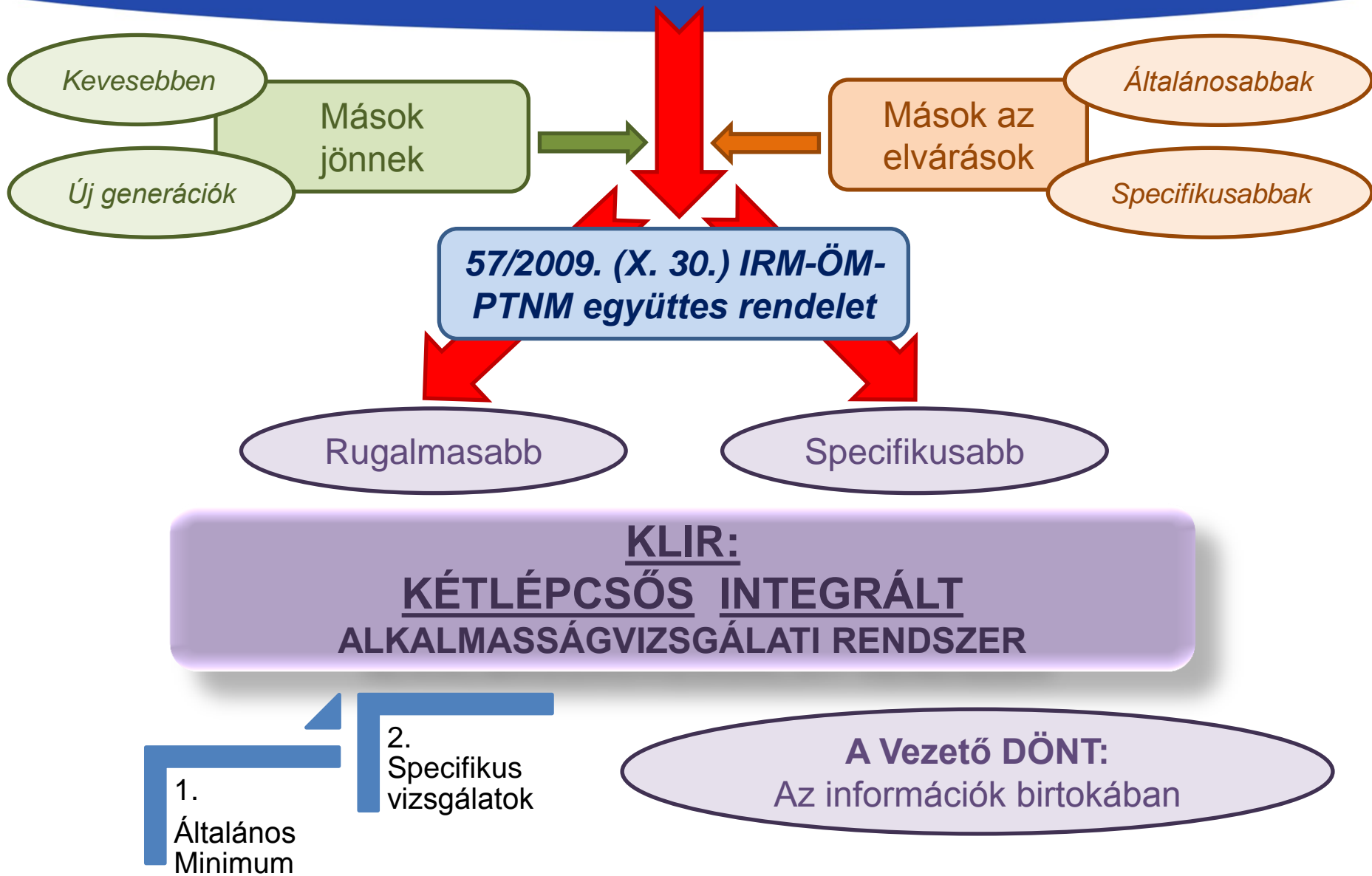
## 57/2009. (X.30.) IRM-ÖM-PTNM együttes rendelet

hivatásos állományba jelentkező rendelkezik-e azokkal a minimális fizikai, pszichikai és egészségi jellemzőkkel, melyek szükségesek ahhoz, hogy legalább átlagos színvonalon képes legyen ellátni a jövőbeni feladatát – ***ki képes a leghatékonyabban ellátni?***

### ALAPVETÉSEK

- horizontális és vertikális ***előmenetel*** és ***átjárhatóság*** biztosítása
- ***rugalmasságá biztosítása***, valamint az ***utánpótlás*** kihívásaira történő optimális válaszadás
- alkalmasságvizsgálat helyett ***kiválasztási rendszer*** kialakítása
- ***fejlesztési, képzési rendszer megerősítése és újragondolása***
- ***időszakos alkalmasságvizsgálatok*** helyét, szerepét és gyakoriságát az új rendszer elveinek megfelelően
- figyelemmel a ***FÜV*** és az ***egészségkárosodási járadék*** rendszerére
- ***szabályozási környezet*** tekintetében a miniszteri rendeleti szabályozáson túl belső szabályozók, protokollok is
- ***Informatikai támogatás*** biztosítása
- ***egyszerű, költségkímélő, alacsony eszközigényű***

# ALKALMASSÁGVIZSGÁLATI RENDSZER – VÁLTOZÁS SZÜKSÉGES



# A KLIR rendszer alapelvei

Az alkalmasság-vizsgálat a betöltendő vagy a betöltött szolgálati beosztáshoz igazodik.

Az egészségi, pszichológiai és fizikai minimumfeltételeknek vagy kategória-feltételeknek való együttes megfelelés az alkalmasság alapfeltétele.

Az alkalmasság-vizsgálatok szabályozási szintjei:

- a) rendelet,
- b) az országos parancsnok közjogi szervezetszabályozó eszköze,
- c) Alkalmasság-vizsgálati Szakmai Protokoll.

Fejlesztetheőség: kompetenciák és fizikai állapot tekintetében – Prevenció: egészségfejlesztés, egészségmegőrzés

KOMP informatikai keretrendszer

# SZOLGÁLATI BEOSZTÁS KATEGÓRIÁK

<i>Személyzeti szempont:</i>		Beosztott	Irányító	Vezető	<i>Fizikai / Eü.</i>
Nem alapfeladat	Támogató	I.	V.	IX.	Hivatali, ülő
Alapfeladat	Adminisztratív / hatósági	II.	VI.	X.	Hivatali, néha terep
	Beavatkozó / intézkedő	III.	VII.	XI.	Fizikai, balesetveszély
	Speciális	IV.	VIII.	XII.	Fokozott fizikai
<b>Kompetenciák (szakterületi elvárásokkal)</b>		<i>Alap- kompetenciák</i>	<i>Irányítói kompetenciák</i>	<i>Vezetői kompetenciák</i>	
<b>(Fizikai) Eü. +</b>			<i>Fokozott stressz</i>		

# Az alkalmasságvizsgálatok típusai a KLIR rendszerben

Oktatási-képzési intézménybe történő felvételt megelőző alkalmasságvizsgálat

Első beosztásba való kinevezést megelőző alkalmasságvizsgálat

Jelentősebb beosztásváltozást megelőző alkalmasságvizsgálat

Soron kívüli alkalmasságvizsgálat.

Időszakos alkalmasságvizsgálat.

# AZ EGÉSZSÉGÜGYI ALKALMASSÁGVIZSGÁLATOK SPECIFIKUS JELLEMZŐI

***két minimumfeltétel-rendszer :***

- **EM-1:** „**általános kizáró okok rendszere**” a már **jelenleg állományban** lévő kollégákra,
- **EM-2:** „**szigorított kizáró okok rendszere**” a rendvédelmi szervekhez az oktatási-képzési intézményeken keresztül **felvételiző** személyekre vonatkozóan

***további specifikus egészségügyi minimumfeltétel*** kapcsolódik az egyes rendvédelmi szervek magasabb követelményekkel rendelkező további munkakörcsoportjaihoz

**egészségügyi gondozó tevékenység** keretében az alapellátó orvosok elsődleges feladata elősegíteni az állomány egészségi állapotának a fenntartását és fejlesztését

# A PSZICHOLÓGIAI ALKALMASSÁGVIZSGÁLATOK SPECIFIKUS JELLEMZŐI

**1. *minimumfeltételek*** meglétének ellenőrzése: nyilvánvalóan alkalmatlanná tevő tényezők – bizonyos jellemzők, képességek, kompetenciák hiánya – kiszűrése

**2. *egyén kompetenciaprofiljának*** a meghatározása, valamint annak az adott munkakör családra illetve szakterületre meghatározott kompetenciaprofil-elvárásrendszerhez való ***illeszkedésének*** a felmérése:

- a 12 kompetenciából álló ***egységes közszolgálati alapkompenciák*** rendszere
- 12 ***irányítói kompetencia***
- 13 elemből álló ***egységes belügyi vezetői kompetenciák*** rendszere



# A FIZIKAI ALKALMASSÁGVIZSGÁLATOK SPECIFIKUS JELLEMZŐI

**Célja:** a hivatásos rendvédelmi munkával együtt járó specifikus fizikai tevékenység végrehajtására való alkalmasság felmérése

**1. Támogató/Adminisztratív** kategóriába tartozó munkakörök esetében az ún. **Cooper típusú** tesztek végrehajtása javasolt, mely 12 perc folyamatos terhelést jelent (úszást, evezést, kerékpározást) vagy alternatív lehetőségként 2000 méteres síkfutást.

**2. Beavatkozó/intézkedő** kategóriába tartozó munkakörök esetében olyan mérési módszertanok a javasoltak, melyekben jellemzően megjelenik a futás, valamint az egyes képességek izolált mérése (pl. a kar erő-állóképességét fekvőtámasszal, fekvényomással lehet tesztelni). A rendőrök és a tűzoltók munkájára jellemző, hogy a különböző fizikai képességek komplex módon jelennek meg benne, ami leginkább az ún. **komplex mérésekkel** tesztelhető. Erre jó példának tekinthetők a különböző terepakadályok leküzdését, illetve jellemző eszközök használatát is tartalmazó akadálypályák.

**3. Speciális** kategóriába tartozó munkakörök esetében az éves felmérések során szintén a **komplex feladatok** (pl. Spárta 300, SWAT akadálypálya) alkalmazása javasolt.

Mérésközpontúságot felváltsa az új rendszer **felkészítésközpontúvá** tétel!

# SZABÁLYOZÁSI KÖRNYEZET KIALAKÍTÁSA

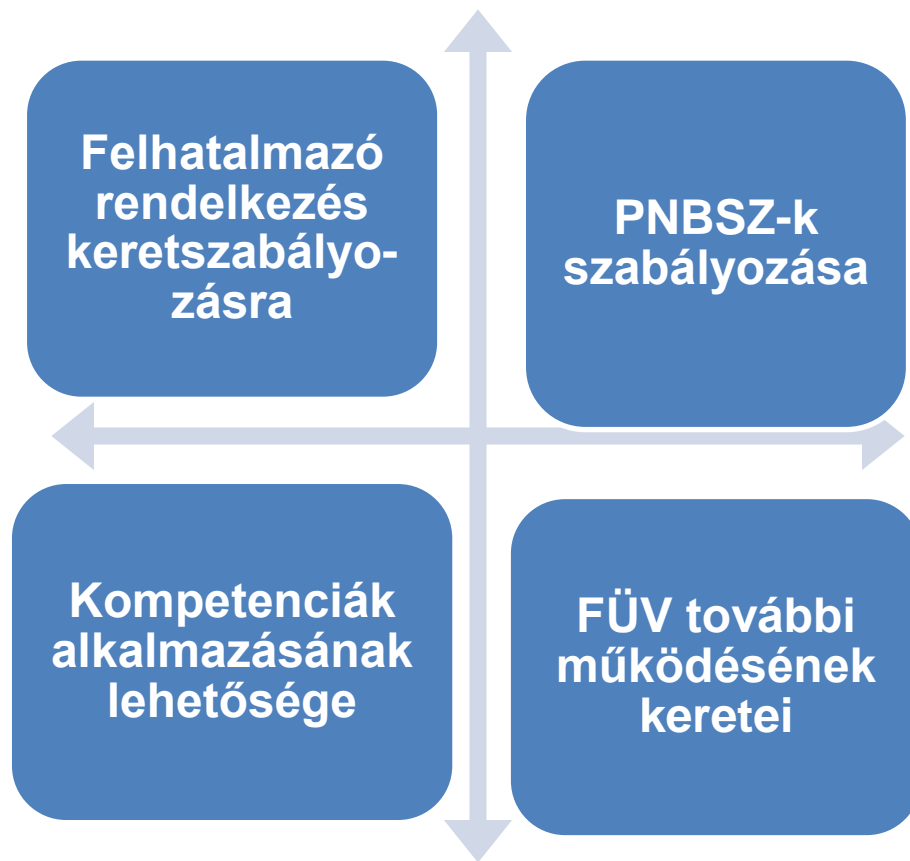
## Rendeleti szintű szabályozást igényel:

- a kétlépcsős rendszer, valamint az integrált döntéshozatal közös szabályai;
- az alkalmasságvizsgálatok típusainak és céljainak meghatározása;
- az alkalmasságvizsgálatok elrendelésének módja;
- az alkalmasságvizsgálatok végrehajtásának időpontja, gyakorisága;
- az alkalmasságvizsgálatok minősítési kategóriái;
- általános eljárási szabályok
- az alkalmasság minimumkövetelményei;
- az alkalmasságvizsgálatok során felmérendő kompetenciák;
- a munkaköri csoportok meghatározása, az egyes kategóriákba sorolás szempontjai (hasonlóan a Hszt. hivatásos pótlékra vonatkozó szabályozásához);
- korlátozások, egészségügyi felmentések;
- jogorvoslatra vonatkozó szabályok;
- a megváltozott egészségi állapotú hivatásos állományúak alkalmasságának felülvizsgálata (kezdemenyezés, elrendelés, megszüntetés);
- iskolarendszerű képzésre jelentkezőkre vonatkozó szabályok, tisztjelöltek alkalmasságvizsgálatainak szabályozása;
- a szervezeti szintű protokollal szembeni szakmai-tartalmi követelmények;
- a szükséges nyomtatványok tartalmi elemei.

## Szervi szintű szabályozást igényel:

- az egyes rendvédelmi szervek beosztásainak a KLIR rendszerben alkalmazott munkaköri csoportokba való sorolása;
- specifikus egészségügyi, pszichológiai és fizikai minimumkövetelmények meghatározása;
- a minimumkövetelmények vizsgálatának konkrét módszertana (vizsgálati eljárások, kritériumértékek stb.);
- a kompetenciamérések konkrét módszertana (vizsgálati eljárások, kritériumértékek stb.);
- az egyes alkalmasságvizsgálatokat végző szervezeti egységek feladatrendszere;
- az egyes alkalmasságvizsgálatok konkrét nyomtatványai (elrendelő lap, minősítő lap, prevenciók kérdőív, orvosi táblázat), igazolások, egészségügyi felmentések konkrét nyomtatványai,
- határozat minták.

# HSZT. MÓDOSÍTÁSI SZÜKSÉGESSÉG/DÖNTÉSI PONTOK



# KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

**SZÉCHENYI**  2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**