

ÁROP 2.2.17. Új közszolgálati életpálya projekt

A Magyar Program kiemelt területeinek fejlesztését a közigazgatás, és ezen belül a rendészet és a honvédelem személyi állományának megújítását szolgálja az ÁROP 2.2.17. kiemelt projekt. A karrierlehetőségek kiszélesítése érdekében a közigazgatási, a rendvédelmi és a katonai életpályákat összehangoltan kívánja a Kormány kezelni.

A három életpályamodell kialakításának és fejlesztésének közös kapcsolódási pontjainak támogatására indult 2013-ban az ÁROP 2.2.17 kiemelt projekt.

A projekthez a Belügyminisztérium és a Közigazgatási Személyzetfejlesztési Főigazgatóság az alábbi pontokon kapcsolódik: hivatásetikai normák; munkaköralapú rendszer; vezető kiválasztási-, és vezetőképzési rendszer fejlesztése. A projekt 2014-ben indult.

Az ÁROP 2.2.17. projekt keretében a BM oldali feladat végrehajtására elsőként kidolgozásra kerültek azok a rendészet-specifikus vezetői kompetenciák, amelyek alkalmasak korszerű vezető kiválasztási eljárás és új közszolgálati életpálya bevezetését és érvényesülését szolgáló, új képzési és fejlesztési megoldások kialakítására. Megújult a rendészeti vezetővé képző és mestervezetővé képző program, amely e-tananyagok fejlesztésével is bővült. Az új tananyagok interaktivitása élménygazdag tanulást eredményez a vezetők felkészítésében. Fejlesztettük saját munkatársainkat azzal, hogy a tananyag betanítására is hangsúlyt helyeztünk egy négy napos képzés keretében.

A munkakörelemzések végrehajtásához módszertani füzetek és e-tananyag kialakítását, valamint szakértők felkészítését végeztük.

Megvizsgáltuk az egyéni teljesítményértékelés eredményeit, a működési tapasztalatokat feldolgoztuk és a szükséges fejlesztéseket elsősorban az elektronikai rendszerben a 1846/2014. (XII. 30.) Korm. határozatban foglaltakkal összhangban elvégeztük. A tartalékállomány rendszer bevezetésének támogatása érdekében outplacement funkciókat fejlesztettünk a TARTINFÓ rendszerben.

A projekt során coach képzésre és a Főigazgatóság coach hálózatának bővítésére került sor. Az újonnan kiképzett 14 fő coach bevonásával a felsővezetők működését kívánjuk támogatni. Lehetőségünk nyílt trénerképzésre és tréneri bázisunk fejlesztésére is, 12 fővel bővülő hálózatunk a jövőben hozzájárul a modern szervezeti működést támogató vezetőképzések számának emeléséhez.

A kidolgozott 13 új vezetői alapkompenciával összhangban kutatásokat folytattunk a szilárd erkölcsiség mutatóinak meghatározása érdekében.

A teljesítményértékelési rendszer fejlesztése terén megtörtént az informatikai rendszer fejlesztése, az előforduló adathibák javítása, amelyhez egységes módszertani ajánlások készültek. Szakmai felkészítések és módszertani támogatások segítségével az elért adatminőségi szint javítása, illetve további javulása várható.

A projekt lezárása 2015. november 30-án várható.